



PODSTAWOWE BŁĘDY W LISTACH MOTYWACYJNYCH

- **List motywacyjny posiada treść niewłaściwie dopasowaną do wymagań konkretnego ogłoszenia o pracę i pracodawcy**
- **Korzystanie ze ściągniętych z internetu wzorów LM bez dokonywania w nich własnych zmian pod kątem każdej oferty pracy z osobna.** Profesjonalni rekruterzy zazwyczaj dobrze znają najbardziej popularne w Internecie wzory listów i sformułowania...
- **Wysyłanie jednego wzoru listu motywacyjnego** – choćby i własnoręcznie napisanego – **do wielu pracodawców w odpowiedzi na wiele, często różniących się od siebie ofert pracy.** List motywacyjny skierowany do wszystkich ostatecznie może trafić do nikogo
- **List motywacyjny nie zawiera informacji, na jakie ogłoszenie jest odpowiedzią i jakiego stanowiska pracy dotyczy.** Brak podania nr referencyjnego, jeśli w ogłoszeniu byliśmy o to proszeni. (Jest to szczególnie istotne w przypadku dużych firm, które często prowadzą jednoczesne rekrutacje na wiele stanowisk pracy.)
- **List nie zawiera uzasadnienia, dlaczego kandydat zdecydował się odpowiedzieć na określoną ofertę pracy;** zbyt słabe uzasadnienie, czemu kandydat dobrze nadaje się na dane stanowisko pracy; błędem jest także, gdy treść LM wskazuje, że kandydat nie zna dobrze specyfiki danego stanowiska pracy lub branży, w której działa przedsiębiorstwo
- **Pomijanie w listach motywacyjnych własnych sukcesów i osiągnięć zawodowych**
- Przedstawianie swoich zalet za pomocą wyświechtanych zwrotów: kreatywny, ambitna, szybko uczący się, pracowita, odporny na stres, etc., jeśli nie uzasadnimy tego w liście motywacyjnym na podstawie konkretnych przykładów
- Zbyt obszerne podawanie informacji, które nie mają związku z wymaganiami konkretnego stanowiska pracy; nadmierna szczegółowość i przekraczanie objętości jednej kartki A4 zapisanej standardowej wielkości czcionką
- **List motywacyjny powtarza słowo w słowo całe fragmenty CV.**

PODSTAWOWE BŁĘDY W CV

https://www.youtube.com/results?search_query=B%C5%82%C4%99dy+w+CV

ZAPAMIĘTAJ!!!

TWOJE DOKUMENTY MUSZĄ ODPOWIADAĆ OCZEKIWANIOM KONKRETNIEGO PRACODAWCY :))